

### Ⅲ. JSA推奨の助成金 ● 両立支援等助成金

#### 介護離職防止支援コース

要件：雇用保険

「介護支援プラン」を作成し、プランに基づき労働者の円滑な介護休業の取得・職場復帰に取り組み、介護休業を取得した労働者中小企業主、または仕事と介護との両立に資する制度(介護両立支援制度)の利用者が生じた中小企業主に対して助成。

- |            |              |
|------------|--------------|
| ① 介護休業     | 28.5万円<36万円> |
| ② 職場復帰時    | 28.5万円<36万円> |
| ③ 介護両立支援制度 | 28.5万円<36万円> |

※ それぞれ、1企業当たり1年度5人まで支給

### Ⅳ. JSA推奨の助成金 ● 中途採用等支援助成金

#### 中途採用拡大コース

要件：雇用保険

中途採用者の雇用管理制度を整備した上で、中途採用者の採用を拡大(① 中途採用率の拡大、または② 45歳以上の方を初めて採用)させた事業主に対して助成。

##### 【中途採用拡大助成】

- |      |                                                                                |
|------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ①の場合 | 50万円(中途採用率20ポイント以上)<br>または70万円(中途採用率40ポイント以上)<br>計画期間前の中途採用率が0%の場合、上記額に10万円上乗せ |
| ②の場合 | 60万円または70万円(60歳以上の対象者を初採用した場合)                                                 |

##### 【生産性向上助成(※)】

- |      |        |
|------|--------|
| ①の場合 | <25万円> |
| ②の場合 | <30万円> |

※ 中途採用計画開始日の前年度から3年経過後に申請し、生産性要件を満たしていた場合