

助成金情報

2021年に向けて、助成金を活用した新たな取組の準備を始めませんか？

■ 従業員の方の昇給を考えておられるのなら

「人材確保等支援助成金/人事評価改善等助成コース」
の活用をご検討ください。

人事評価制度の整備と、それに基づく2%以上の昇給をすることより、制度導入時に**50万円**、3年後に**80万円**、計**130万円**の助成金が受けられます。昇給の2%は、全国の中小企業の昇給率と同程度の水準です。

■ 新たに従業員の採用を考えておられるのなら

「キャリアアップ助成金/正社員化コース」
の活用をご検討ください。

6か月以上有期雇用契約した従業員を正規雇用に変換し、5%以上の賃金増額をすることにより、1人当たり**57万円**の助成金が受けられます。

■ 出産予定のある男性従業員の方がいらっしゃるのなら

「両立支援等助成金/出生時両立支援コース(子育てパパ支援助成金)」
の活用をご検討ください。

所定労働日4日以上を含む連続5日以上(中小企業の場合)の、出生後8週間以内に開始する育児休業を男性従業員に取得させることにより、**57万円**の助成金が受けられます。

現在、男性の育休取得促進については、厚生労働省でも力を入れている取組の一つです。

今から準備を始めることにより、スムーズに助成金の申請をすることができます。
「**無料助成金相談**」を実施させていただきますので、まずはお気軽にお問合せください。

〈連絡先〉

JSA 特定非営利活動法人 日本司法サービス推進協議会
Tel : 03-6272-3717 / Mail : info@i-jsa.jp